

**Salariile de bază aferente familiei ocupaționale ”Administrație”,
utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poieni-Solca,
județul Suceava, stabilite în conformitate cu Legea nr.153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice
valabile începând cu data de 1 ianuarie 2020
(afișat la data de 30.09.2020 conform art. 33 din Legea nr.153/2017)**

Nr. crt	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază/Indemnizație (lei)	Coeficient/gradația
Funcții de demnitate publică				
1.	Primar	-	8.320	4
2.	Viceprimar	-	6.240	3
Funcții publice de conducere				
3.	Secretar general	S	6.240	3
4.	Șef birou	S	6.240	3
Funcții publice de execuție				
5.	Consilier superior	S	6.021	2,7 (gradația 2)
6.	Consilier principal	S	5.271	2,364 (gradația 1)
7.	Consilier asistent	S	4.460	2 (gradația 0)
8.	Referent superior	M	5.285	2,37 (gradația 2)
Personal contractual				
9.	Consilier II	S	4.460	2 (gradația 0)
10.	Referent IA	M;G	4.683	2,1 (gradația 0)
11.	Șofer	M;G	4.237	1,9 (gradația 0)
12.	Muncitor necalificat	M;G	2.230	1 (gradația 0)

Modul de calcul al salariilor:

Salariul de bază pentru fiecare funcție a rezultat din înmulțirea coeficientul din listă cu salariul minim pe economie de 2.230 lei conform H.G.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, excepție făcând funcțiile publice de conducere care s-au calculat respectând art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Implementare proiecte finanțare din fonduri europene nerambursabile:

În conformitate cu art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice primarul și viceprimarul beneficiază de o majorare a indemnizației de 15 față de salariul stabilit în listă.

Tranșe de vechime:

În conformitate cu prevederile art.10 alin. (4) din din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. La fiecare funcție se adaugă tranșele de vechime în muncă, adică cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, acestea fiind următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

În conformitate cu prevederile art.37 alin.(1) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii și protecției persoanelor cu handicap, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la salariu stabilit potrivit prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În conformitate cu prevederile art.43 alin.(1) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare, indemnizația lunară a persoanelor cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

În conformitate cu prevederile art.40 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, indemnizația brută lunară a consilierilor locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, este de 832 lei, ca procent de 10% din indemnizația primarului.